

Согласовано

Председатель профкома

СОИ»



С.В. Николаева

Утверждено
Директором МОУ «Квакшинская

приказ № 235-од 12.12.2023



Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных
организациях муниципального образования Тверской области «Калининский
район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Распоряжения Правительства Тверской области от «25» августа 2017г. №465-рп и положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях муниципального образования Тверской области «Калининский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 13.09.2017г. №1118, в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 29.12.2017г. «О внесении изменений в постановление № 1118 от 13.09.2017г.», в соответствии с постановлением № 1478 от 12 ноября 2019 года «О внесении изменений в постановление № 1118 от 13.09.2017 Администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 03.10.2022г. № 1100 «О внесении изменений в постановление № 1118 от 13.09.2017г. «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях муниципального образования Тверской области «Калининский район», в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 23.12.2022г. № 1832 «О внесении изменений в постановление № 1118 от 13.09.2017г. «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в образовательных организациях муниципального образования Тверской области «Калининский район», с требованиями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права., в соответствии с постановлением администрации Калининского муниципального района Тверской области №1299 от 12 декабря 2023 года.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном общеобразовательном учреждении «Квакшинская средняя общеобразовательная школа». Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад,

а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования.

2.1. Должностные оклады работников МОУ «Квакшинская СОШ» устанавливаются в соответствии со штатным расписанием на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников организаций образования:

ПКГ	Должностной оклад, в руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5280
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму, младший воспитатель	7507
2квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму	7671
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инспектор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9239
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9610

3 квалификационный уровень	
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	9795
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель*, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	9964
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей***	9571
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной мастерской), учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения)****	9898
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	10231

* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.1.1 Должностные оклады педагогических работников организации образования, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9964

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

2.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.3.5. надбавка за особые условия труда;

2.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.9. надбавка за спортивные результаты;

2.3.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.3.11. доплата за работу в ночное время;

2.3.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.13. доплата за сверхурочную работу;

2.3.14. надбавка за квалификационную категорию;

2.3.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал);

2.5.5. единовременная поощрительная выплата;

2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения и в Положении «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Квакшинская СОШ»

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в государственных организациях образования Калининского района, устанавливаются в соответствии с пунктами 3.1 – 3.2 раздела 3 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район», утвержденного Постановлением администрации Тверской области «Калининский район» от 23.06.2016 №151.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работающих в системе образования

4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	
1 квалификационный уровень	5280
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
1 квалификационный уровень	7507
2 квалификационный уровень	7671
3 квалификационный уровень	7838
4 квалификационный уровень	8004
5 квалификационный уровень	8168
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	8416
2 квалификационный уровень	8747
3 квалификационный уровень	8911
4 квалификационный уровень	9240
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	
1 квалификационный уровень	9571
2 квалификационный уровень	9898

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные п.2.3 (за исключением 2.3.9, 2.3.10, 2.3.15), п.2.4 данного Положения.

4.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	5280
2 квалификационный уровень	6271
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	7671
2 квалификационный уровень	8416
3 квалификационный уровень	8578
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	9077

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные п.2.3 (за исключением 2.3.9, 2.3.10, 2.3.15), п.2.4 данного Положения.

5.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общепрофессиональные должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются в соответствии со штатным расписанием на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от

29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4983
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	5221
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	7343
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	7489
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	7641
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, механик	7795
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	7954
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	8193
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8438
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8686
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер,	8952

бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	9213
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	9571
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, технолог*	9898
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13199

* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные п.2.3 (за исключением 2.3.9, 2.3.10, 2.14, 2.3.15), п.2.4 данного Положения.

6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4787
2 разряд работ	4950
3 разряд работ	5198
4 разряд работ	7343
5 разряд работ	7489
6 разряд работ	7641
7 разряд работ	7795
8 разряд работ	7954

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- 7.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 7.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 7.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения и в Положении «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Квакшинская СОШ».

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей государственных организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных организациях образования Тверской области) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	20198	18211	16332	14521

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю государственной организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

8.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.4. надбавка за особые условия труда;

8.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.8. доплата за работу в ночное время;

8.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.10. доплата за сверхурочную работу;

8.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п. 2.5-2.6 данного Положения.

8.6. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников государственных организаций образования Тверской области в кратности от 1 до 4.

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

9.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

9.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

9.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

9.1.5. доплата за особые условия труда;

9.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

9.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.1.9. надбавка за спортивные результаты;

9.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

9.1.11. доплата за работу в ночное время;

9.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.1.13. доплата за сверхурочную работу;

9.1.14. надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам образовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень	5085	2906
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

9.1.15. Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам МОУ «Квакшинская СОШ».

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается в размере 1500 рублей.

В случае осуществления классного руководства в двух и более классах, а также в классе – комплекте, который принимается за один класс, надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МОУ «Квакшинская СОШ» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процентов к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель МОУ «Квакшинская СОШ» принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в государственных организациях образования снимается.

9.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.5. Надбавка за работу в государственных организациях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

9.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в государственных организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом понимается работник до 35 лет включительно.

9.7. Доплата за особые условия труда в МОУ «Квакшинская СОШ» устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей государственных организаций образования и их заместителей) в следующих размерах и случаях:

9.7.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

9.7.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем МОУ «Квакшинская СОШ» по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья;

9.7.3. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

9.7.4. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

9.7.5. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями: в образовательных организациях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными	15

мастерскими)	
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций. Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников);

9.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного

оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

9.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.13. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

9.14. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается с целью стимулирования педагогических работников государственных организаций образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах: 70% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории; 40% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории

10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

10.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

10.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

10.1.2. персональная поощрительная выплата;

10.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

10.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

10.1.5. единовременная поощрительная выплата;

10.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

10.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, устанавливаются по решению руководителя МОУ «Квакшинская СОШ»:

10.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю МОУ «Квакшинская СОШ» непосредственно;

10.2.2. руководителям структурных подразделений МОУ «Квакшинская СОШ», работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя, - по представлению заместителей руководителя МОУ «Квакшинская СОШ»;

10.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях МОУ «Квакшинская СОШ», - по представлению руководителей структурных подразделений МОУ «Квакшинская СОШ».

10.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 10.1.1 - 10.1.6 пункта 10.1, руководителю МОУ «Квакшинская СОШ» устанавливаются Управлением образования муниципального образования «Калининский район» Тверской области, на определенный срок в течение года.

10.4. Надбавка работникам МОУ «Квакшинская СОШ» за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие почетного звания, высшего спортивного звания по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - за наличие спортивного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям: за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям: за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

10.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Выплата устанавливается на определенный срок в течение года. Решение об ее установлении и размерах, принимается руководителем МОУ «Квакшинская СОШ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю МОУ «Квакшинская СОШ» персональной поощрительной выплаты и ее размерах, принимается Управлением образования муниципального образования «Калининский район» Тверской области, на определенный срок в течение года.

10.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя МОУ «Квакшинская СОШ» высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

10.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МОУ «Квакшинская СОШ» устанавливается с учетом критериев качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности государственных организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами государственных организаций образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности работников образовательной организации (за месяц, квартал).

10.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливается коллективным договором и Положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Квакшинская СОШ».

10.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (работчим) МОУ «Квакшинская СОШ».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчим) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- доступность качественного образования в образовательной организации;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчим) МОУ «Квакшинская СОШ», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) МОУ «Квакшинская СОШ», период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Квакшинская СОШ», согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом МОУ «Квакшинская СОШ» на основе примерного регионального регламента исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей муниципальных организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются областным исполнительным органом муниципальной власти Тверской области, в подведомственности которого находится муниципальная организация образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Объем части фонда оплаты труда МОУ «Квакшинская СОШ», направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится МОУ «Квакшинская СОШ».

11. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда МОУ «Квакшинская СОШ» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областному исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере образования законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период. Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных муниципальных организациях образования утверждается нормативным правовым актом областного исполнительного органа муниципальной власти Тверской области в сфере образования.